

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності МРЦ МВС України «Кремінці»,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління матеріальними ресурсами			
1. Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	Ризики можливих зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами МРЦ, а саме у власних цілях	Використання матеріальних ресурсів (оргтехніки, службового транспорту тощо) в особистих або інших цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, вчинення корупційного правопорушення
2. Управління фінансами			
1. Навмисне завищення або заниження потреби в коштах при підготовці бюджетних запитів, необґрунтоване внесення змін, розподіл видатків на оплату праці (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету та необґрунтоване внесення змін, розподіл видатків на оплату праці (дефіцит чи надлишкове фінансування), яке тягне за собою фінансові втрати, та не ефективне використання бюджетних коштів	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету та необґрунтоване внесення змін, розподіл видатків на оплату праці (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування МРЦ, неефективне використання коштів, дефіцит та надлишкове фінансування.
3. Публічні закупівлі			
1. Завищення очікуваної вартості закупівлі	Можливість посадових осіб засновника на свій розсуд обирати метод визначення очікуваної вартості та штучно завищити очікувану	Недотримання вимог ЗУ «Про публічні закупівлі». Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; необ'єктивна та упереджено оцінка пропозицій учасників процедур закупівель;

	вартість закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника з метою незаконного збагачення		уникнення процедури публічних закупівель з використанням електронної системи закупівель ProZorro
4. Управління персоналом			
1. Неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про наявний чи можливий конфлікт інтересів та/або подання недостовірних відомостей	Вплив з боку посадових або інших осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що потягне за собою конфлікт інтересів та/або завідомо не отримання від претендентів на посади документів, визначених нормами трудового законодавства	Втручання третіх осіб у роботу керівника МРЦ, керівників структурних підрозділів та працівників кадрової служби з метою впливу на прийняття рішень, щодо переконання приймати рішення, результатом яких стане виникнення конфлікту інтересів та/або не дотримання норм трудового законодавства при найнятті у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу	Фінансові втрати не очікуються; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності; втрата довіри серед працівників МРЦ
5. Внутрішній контроль використання повноважень			
1. Зловживання повноваженнями, делегованими керівником підлеглим МРЦ	Під час виконання посадових обов'язків працівником, який є делегований керівником. Дискридітація повноважень.	Використання працівниками МРЦ делегованих повноважень в особистих цілях або на користь третіх осіб всупереч інтересам МРЦ	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, вчинення корупційного правопорушення

Юрисконсульт
уповноважена з антикорупційної діяльності МРЦ МВС України «Кремінці»



Іванна БИРКО